

На основу члана 51. Статута Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије, Други конгрес Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије, дана 18.03. 2010. године, доноси

СТАТУТ

САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ПОЉОПРИВРЕДИ, ПРЕХРАМБЕНОЈ, ДУВАНСКОЈ ИНДУСТРИЈИ И ВОДОПРИВРЕДИ СРБИЈЕ

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Самостални синдикат запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије (у даљем тексту: Самостални синдикат) је самостална, демократска, нестраначка и интересна организација запослених чланова Самосталног синдиката, учлањених у синдикалну организацију самосталног синдиката код послодавца, у делатности пољопривреде, прехранбене, дуванске индустрије и водопривреде, а чији је основни циљ унапређење, остваривање и заштита професионалних, радних, економских, социјалних, материјалних, културних и других појединачних и колективних интереса и права својих чланова.

Члан 2.

Синдикална организација самосталног синдиката организована код послодавца је основни облик организовања и деловања чланства у Самосталном синдикату.

Члан 3.

Самостални синдикат остварује међународну сарадњу са истим или сродним синдикатима ради јачања синдикалне сарадње, међусобне размене синдикалних искустава, развоја међународног синдикалног покрета и остваривања слобода и права у синдикалном организовању и деловању. Самостални синдикат остварује сарадњу са синдикатима пољопривреде, прехранбене, дуванске индустрије и водопривреде других синдикалних централа у Републици.

Члан 4.

Самостални синдикат, заједно са другим самосталним синдикатима у Републици, организује Савез самосталних синдиката Србије, у коме самостални синдикати Србије на јединственим програмским основама и циљевима договарају, планирају, координирају и спроводе задатке и акције, остварују и штите материјална и социјална права својих чланова.

У Самостални синдикат запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије, могу приступити и други синдикати као колективни чланови, удружења и лица која самостално обављају делатностиз области пољопривреде, прехранбене, дуванске индустрије и водопривреде , уз сагласност Републичког одбора Самосталног синдиката.

Одлуком органа синдиката о приступању Самосталном синдикату запослених у пољопривреди, прерхамбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије, сви чланови синдиката, који приступају Самосталном синдикату, аутоматски су чланови Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије.

Члан 5.

Самостални синдикат, организације и органи овог Самосталног синдиката, у остваривању улоге на заштити интереса и права чланова, користе средства и методе синдикалног деловања и борбе, сарадње, колективног преговарања, притисака, критике, оспоравања, тражења оставке, опозива, организовања протестних скупова и штрајкова.

II. САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ, САДРЖАЈ И МЕТОД РАДА

Члан 6.

У складу са овим Статутом и Програмом, Самостални синдикат делује самостално, остварује сарадњу са организацијама и органима других синдиката, непосредно и кроз органе Савеза самосталних синдиката Србије, наступа и води активности према државним органима, органима територијалне аутономије и локалне самоуправе, преко органа самосталног синдиката на одговарајућој територији, удружењима послодаваца, пословодним органима, невладиним и друштвеним организацијама.

Члан 7.

У остваривању и заштити посебних и специфичних интереса својих чланова, Самостални синдикат посебно се ангажује на остваривању следећих задатака:

1. утврђује правце деловања о питањима из свог Програма рада;
2. изради и закључивању, спровођењу и праћењу посебног (гранског) Колективног уговора,
3. изграђивању основе и поспешивању активности на закључивању колективних уговора код послодаваца;

4. изграђивању садржаја и критеријума колективних уговора које закључују органи Савеза самосталних синдиката Србије;
5. покретању иницијатива и изграђивању ставова поводом доношења закона и других прописа којима се уређују питања битна за економски и социјални положај запослених у области пољопривреде, прехранбене, дуванске индустрије и водопривреде Србије;
6. залаже се за хумане услове на раду, безбедност и заштиту здравља на раду, опоравак и рекреацију чланства, услове за одмор, рекреацију и опоравак запослених;
7. остварује међународну синдикалну сарадњу са синдикатима из својих или сличних делатности на начелима равноправности и солидарности;
8. пружа помоћ и даје подршку активностима синдикалних организација самосталног синдиката
9. обезбеђује синдикално информисање и информисање јавности о својим акцијама, ставовима и одлукама;
10. посредује и активно учествује у евентуалним споровима који настану у синдикалној организацији самосталног синдиката или у решавању спорова који настану између синдикалне организације самосталног синдиката и синдикалних организација других централа у предузећу;
11. обезбеђује услове за бесплатну радно-правну заштиту чланова Самосталног синдиката, преко стручних служби Савеза на територији.
12. организује и води штрајк, као и друге протестне активности, у својој грани и делатностима, врши анализу тока штрајка и протестних активности и израђује анализу по завршетку штрајка и протестних активности;
13. заједно са Савезом самосталних синдиката Србије ангажује се на оспособљавању чланства и кадрова за синдикални рад;
14. организовању радно производних и спортских такмичења, као и других манифестација запослених;
15. на начелима узајамности и солидарности формира синдикалне фондове: Фонд солидарности, Штрајкачки фонд.
16. ангажује се и на другим питањима од заједничког и општег интереса за чланове Самосталног синдиката.

Члан 8.

Сви органи Самосталног синдиката обавезни су да захтеве чланства и организација разматрају и да их обавештавају о својим ставовима, одлукама и закључцима.

Чланови органа Самосталног синдиката за свој рад одговорни су чланству, органима чији су чланови и вишим органима Самосталног синдиката.

Ставови, одлуке и закључци организација и органа Самосталног синдиката изграђују се на демократским основама, доносе већином гласова у одлучивању, а јединствено и обавезно се спроводе.

III. ОДНОСИ САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА СА САВЕЗОМ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

Члан 9.

Самостални синдикат, у Савезу самосталних синдиката Србије:

1. изграђује и остварује заједничке интересе укупног чланства;
2. изграђује и заузима ставове по битним питањима за економски, материјални и социјални положај укупног чланства;
3. утврђује заједничку стратегију кроз усаглашавање посебних интереса синдиката према државним органима, институцијама система и послодавцима;
4. учествује у припреми и спровођењу Општег колективног уговора;
5. учествује у организовању генералног штрајка и протестних активности;
6. бори се за синдикалну солидарност;
7. обезбеђује радно правну заштиту чланства; преко стручних служби Савеза на територији,
8. спроводи синдикално оспособљавање и информисање;
9. формира фондове од интереса за чланство;
10. организује стручне службе и узима учешће у финансирању активности Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 10.

Самостални синдикат у Савезу самосталних синдиката Србије делује на следеће начине:

1. учествује у изради и доношењу Програма и Статута Савеза самосталних синдиката Србије;
2. бира чланове Самосталног синдиката за органе Савеза самосталних синдиката Србије;
3. покреће иницијативу за сазивање ванредних конгреса Савеза самосталних синдиката Србије,
4. покреће питање одговорности за рад и деловање представника Самосталног синдиката у органима Савеза самосталних синдиката,
5. учествује у координацији рада у органима Савеза самосталних синдиката,
6. учествује у утврђивању и спровођењу међународне синдикалне сарадње;
7. учествује у финансирању рада органа Савеза самосталних синдиката на принципу пропорционалности;
8. обезбеђује пружање радно правне заштите запосленим члановима, преко стручних служби Савеза на територији.
9. заједнички реализује информисање у Савезу самосталних синдиката,
10. учествује у утврђивању, расподели и намени чланарине, као и употреби и коришћењу средстава која чине имовину Савеза самосталних синдиката.

Члан 11.

Преко територијалних организација и органа Савеза самосталних синдиката и Самосталног синдиката, синдикалне организације Самосталног синдиката код послодаваца, остварују права за која постоји интерес чланства Самосталног синдиката, уз одговарајуће дужности и обавезе.

IV. СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА И ЧЛАН САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 12.

Запослени, чланови Самосталног синдиката, у привредним субјектима, и код осталих домаћих или страних, правних или физичких лица, чија је претежна делатност пољопривреда, прехрамбена, дуванска индустрија и водопривреда (у даљем тексту . послодавац). формирају Синдикалну организацију Самосталног синдиката, за једног или више послодаваца, уз предходно прибављену сагласност Републичког одбора.

Ако код послодавца из било којих разлога не дође до формирања синдикалне организације Самосталног синдиката, запослени се на основу слободно изражене воље, могу директно учланити у Самостални синдикат запослених у пољопривреди, прехрамбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије, непосредним личним изјашњавањем и потписивањем приступнице код овлашћеног лица Самосталног синдиката, а своја права остварују у складу са Статутом и Одлуком Председништва Републичког одбора Самосталног синдиката.

Члан 13.

Синдикална организација Самосталног синдиката је основни облик организовања и деловања чланства у самосталном синдикату.

Члан 14.

У великим предузећима, повезаним предузећима, зависним друштвима, и у дислоцираним деловима предузећа, синдикална организације Самосталног синдиката, ради ефикаснијег рада у синдикалној организацији Самосталног синдиката, као облик деловања, могу се формирати синдикалне подружнице у складу са правилима синдикалне организације Самосталног синдиката

Синдикалне подружнице формирају се по деловима процеса рада.

Синдикалне подружнице обавезно се формирају у територијално издвојеним деловима послодавца, уколико нису формиране синдикалне организације Самосталног синдиката.

Синдикалне подружнице могу се формирати и за одређене делатности.

Синдикална подружница:

1. расправља и утврђује предлоге и мишљења о питањима о којима ставове заузимају и одлуке доносе органи синдикалне организације Самосталног синдиката;
2. информише чланство о ставовима и одлукама одбора синдикалне организације Самосталног синдиката и виших органа Самосталног синдиката;
3. спроводи одлуке одбора синдикалне организације Самосталног синдиката и виших органа Самосталног синдиката;
4. остварује друге функције и задатке у складу са правилима синдикалне организације Самосталног синдиката и Статутом Самосталног синдиката.

Синдикална подружница бира председника .

Уколико не постоје услови за спровођење избора за председника синдикалне подружнице, одбор синдикалне организације Самосталног синдиката доноси одлуку о именовању повереника синдикалне подружнице, ради координације активности чланова синдикалне организације и непосредног ангажовања на реализацији одлука и закључака органа синдикалне организације Самосталног синдиката и виших органа Самосталног синдиката.

Правилима синдикалне организације Самосталног синдиката ближе се утврђују критеријуми и делови процеса рада за које се образују синдикалне подружнице, њихове функције, задаци и начин деловања.

Члан 15.

Синдикална организација Самосталног синдиката одржава састанак по потреби.

Састанак синдикалне организације Самосталног синдиката заказује председник синдикалне организације Самосталног синдиката.

Састанак се мора заказати уколико то захтева:

1. Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката;
2. једна трећина чланова Самосталног синдиката;
3. Надзорни одбор синдикалне организације Самосталног синдиката;
4. виши орган Самосталног синдиката;
5. орган Савеза самосталног синдиката.

Ако председник синдикалне организације не закаже састанак по захтеву из става 4. овог члана, састанак може заказати виши орган Самосталног синдиката или Савеза самосталних синдиката у року до 15 дана.

Члан 16.

Синдикална организација Самосталног синдиката пуноважно одлучује ако је присутно више од једне половине чланова, а одлуке синдикалне организације Самосталног синдиката су донете, ако се за њих изјасни најмање половина (1/2) присутних чланова синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 17.

Синдикална организација Самосталног синдиката ангажује се на остваривању и заштити права чланова која произилазе из рада и по основу рада, а нарочито:

1. на унапређивању услова рада, безбедности и заштити здравља на раду, у складу са законом и колективним уговором;
2. на закључивању и примени колективних уговора и заштити интереса чланства у поступку статусних промена предузећа и приватизације;
3. на организационим и економским променама предузећа;
4. на остваривању права запослених за чијим је радом престала потреба;
5. на спровођењу ставова, закључака и одлука виших органа Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката;
6. као и на остваривању других права утврђених овим Статутом и Правилима синдикалне организације Самосталног синдиката.

Синдикална организација Самосталног синдиката, колективним уговором код послодавца, у складу са Законом, Општим и Посебним колективним уговором, регулише административно-техничке услове рада, права представника запослених на накнаду зарада, као и друга питања неопходна за остваривање своје улоге.

Члан 18.

Најмање једном у пет године одржава се изборни састанак синдикалне организације Самосталног синдиката на коме се:

1. разматра рад синдикалне организације Самосталног синдиката у протеклом периоду;
2. разматрају и усвајају правила и програм рада за наредни период,
3. врши избор председника и чланова органа синдикалне организације Самосталног синдиката,
4. предлажу кандидати за чланове органа и носиоце функција у Самосталном синдикату и Савезу самосталних синдиката Србије,
5. разматра и усваја извештај надзорног одбора.

Синдикалне организације Самосталног синдиката обавезне су да плаћају чланарину у складу с расподелом утврђеном Статутом и другим актима Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 19.

Правилима синдикалне организације Самосталног синдиката ближе се уређује организованост, садржај и начин рада синдикалне организације Самосталног синдиката у складу са овим Статутом.

Члан 20.

Синдикална организација Самосталног синдиката код послодавца у коме је одлуком надлежног органа уведен стечај, наставља са радом у измењеним околностима (у даљем тексту: синдикална организација Самосталног синдиката код послодавца у стечају).

Члан 21.

Чланови Самосталног синдиката који су на дан покретања стечајног поступка били у радном односу код послодавца и даље остају чланови синдикалне организације Самосталног синдиката код послодавца у стечају.

Члан 22.

Због посебног статуса синдикалне организације Самосталног синдиката код послодавца у стечају, може да се именује повереник, уместо председника синдикалне организације Самосталног синдиката.

Повереника синдикалне организације Самосталног синдиката код послодавца у стечају именује непосредно виши орган Самосталног синдиката.

Даном доношења одлуке о именовању повереника, престају са радом изабрани органи синдикалне организације Самосталног синдиката, а функцију надзорног одбора синдикалне организације Самосталног синдиката преузима и врши Надзорни одбор Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехрамбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије.

Уколико непосредно виши орган Самосталног синдиката не изврши именовање повереника синдикалне организације Самосталног синдиката код послодавца у стечају, у року од 15 дана од указане потребе, одлуку о именовању повереника доноси Председништво Републичког одбора.

Члан 23.

Повереник синдикалне организације код послодавца у стечају има следеће надлежности:

1. заступа интересе запослених у поступку стечаја,
2. ангажује се на обезбеђењу приоритета у запошљавању чланова Самосталног синдиката који су били у радном односу код послодавца до отварања стечаја,
3. информише чланове Самосталног синдиката на раду и привремено незапослене чланове о начину остваривања њихових права и о току стечајног поступка,
4. у случају ликвидације предузећа доноси одлуке у вези са престанком рада синдикалне организације Самосталног синдиката,
5. обавља и друге послове који су у надлежности синдикалне организације Самосталног синдиката, у складу са овим Статутом.

Члан 24.

Након обуставе стечајног поступка на основу закона, Повереник обезбеђује услове за наставак рада синдикалне организације Самосталног синдиката и организује изборе за председника и органе синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 25.

Органи синдикалне организације Самосталног синдиката су:

1. председник синдикалне организације Самосталног синдиката,
2. одбор синдикалне организације Самосталног синдиката,
3. надзорни одбор синдикалне организације Самосталног синдиката,
4. председништво у складу са правилима синдикалне организације Самосталног синдиката.

Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката може формирати председништво.

Члан 26.

Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката:

1. из свог састава бира секретара, на предлог председника синдикалне организације Самосталног синдиката,
2. бира чланове председништва, у складу са правилима синдикалне организације Самосталног синдиката,
3. поставља благајника из реда чланства.

Уколико одбор не донесе одлуку о избору секретара, председник даје нови предлог.

Синдикална организација Самосталног синдиката која има до 50 чланова, бира: председника, секретара и благајника и надзорни одбор.

Седнице одбора синдикалне организације Самосталног синдиката заказује председник по потреби.

Седница одбора синдикалне организације Самосталног синдиката мора се заказати ако то захтева:

1. већина чланова одбора синдикалне организације Самосталног синдиката,
2. председништво одбора синдикалне организације Самосталног синдиката,
3. надзорни одбор синдикалне организације Самосталног синдиката,
4. најмање једна трећина чланова синдикалне организација Самосталног синдиката,
5. виши орган Самосталног синдиката или Савеза самосталних синдиката.

Уколико председник синдикалне организације Самосталног синдиката не закаже седницу одбора у року од 15 дана од дана поднетог захтева, подносилац захтева из става 5. овог члана може сам сазвати седницу одбора синдикалне организације Самосталног синдиката.

Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката пуноважно одлучује ако је на седници присутно више од једне половине чланова, а одлуке се доносе ако се за њих изјасни једна половина (1/2) присутних чланова.

Члан 27.

Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката:

1. доноси правила синдикалне организације Самосталног синдиката и врши њихову измену и допуњу;
2. доноси план рада синдикалне организације Самосталног синдиката;
3. доноси план материјално-финансијског пословања синдикалне организације Самосталног синдиката;
4. усваја завршни рачун синдикалне организације Самосталног синдиката на предлог надзорног одбора;
5. именује преговарачки одбор;
6. одлучује о закључивању колективног уговора код послодавца и његовим изменама и допунама;
7. доноси одлуку о штрајку и штрајку упозорења и одлуку о престанку штрајка;
8. доноси одлуку о организовању протестних активности;
9. именује штрајкачки одбор;
10. предлаже, бира и опозива чланове органа Самосталног синдиката и других облика организовања и деловања Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије, у складу са одговарајућим одлукама виших органа и овим Статутом;
11. утврђује стратегију за преговоре са послодавцем;
12. доноси одлуку о формирању фонда солидарности и других фондова у синдикалној организацији Самосталног синдиката;
13. разматра и покреће иницијативе у циљу побољшања услова рада, безбедности и заштите живота и здравља запослених;
14. обезбеђује пружање радно правне заштите запосленим члановима, преко стручних служби Савеза на територији.
15. доноси одлуку о учешћу на спортским сусретима, културним и другим манифестацијама;
16. доноси одговарајуће одлуке о упућивању запослених на рекреативни одмор и превентивно лечење;
17. доноси одлуку о упућивању чланова Самосталног синдиката у синдикалну школу, саветовања, семинаре и друге облике оспособљавања чланства;
18. доноси одлуку о покретању колективних радних спорова и формирању арбитража;
19. доноси одлуку о употреби и располагању финансијским средствима;
20. прати и непосредно је одговоран за правилно убирање, обрачун, расподелу, уплату и коришћење средстава синдикалне чланарине, а у складу са овим Статутом, Статутом Савеза самосталних синдиката Србије и другим општим актима Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије;
21. предузима мере и активности ради уклањања нових чланова у Самостални синдикат;
22. доноси и друге одлуке и закључке у складу са овим Статутом, одлукама виших органа Самосталног синдиката и законом;
23. спроводи ставове, закључке и одлуке виших органа Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије и непосредно је одговоран за њихову реализацију;
24. обавља и друге послове из надлежности синдикалне организације Самосталног синдиката, а који нису дати у изричиту надлежност других органа.

Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката, за свој рад одговара, чланству и вишим органима Самосталног синдиката.

Одлуку из става 1. тачке 1, 6, 7. и 8. овог члана, одбор синдикалне организације Самосталног синдиката, доноси уз предходне консултације са непосредно вишим органом Самосталног синдиката.

Члан 28.

Председник синдикалне организације Самосталног синдиката:

1. представља и заступа синдикалну организацију Самосталног синдиката;
2. потписује сва акта и одлуке синдикалне организације Самосталног синдиката и њених органа, као и завршни рачун синдикалне организације Самосталног синдиката;
3. сазива седнице и усмерава активност синдикалне организације Самосталног синдиката и Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката, на остваривању и заштити права чланова;
4. преговара са послодавцем, заступајући интересе чланства, као и одлуке, ставове и закључке председништва и одбора синдикалне организације самосталног синдиката;
5. информисе одбор синдикалне организације Самосталног синдиката о активностима које води;
6. саставља и подноси извештај о годишњем раду, као и завршни рачун синдикалне организације Самосталног синдиката;
7. непосредно је одговоран за правилну употребу и коришћење средстава синдикалне организације Самосталног синдиката.
8. непосредно је одговоран за правилно убирање, обрачун, расподелу, уплату и коришћење средстава синдикалне чланарине, а у складу са овим Статутом, Статутом Савеза самосталних синдиката Србије и другим општим актима Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије;
9. потписује колективни уговор код послодавца и његове измене и допуне у складу са одлукама одбора синдикалне организације Самосталног синдиката;
10. предлаже текст одлука и закључака које треба да донесу синдикална организација Самосталног синдиката и њени органи;
11. непосредно се ангажује на учлањењу нових чланова Самосталног синдиката;
12. непосредно организује активности ради спровођења ставова, закључака и одлука виших органа Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката, као и непосредно је одговоран за њихову реализацију;
13. Обавља и друге послове и предузима мере из своје надлежности у складу са овим Статутом, одлукама виших органа Самосталног синдиката, правилима синдикалне организације Самосталног синдиката и законом.

Председник синдикалне организације Самосталног синдиката, за свој рад, одговара чланству и одбору синдикалне организације Самосталног синдиката, а вишим органима Самосталног синдиката одговара за спровођење општих аката, одлука и закључака тих органа.

Уколико је у складу са овим Статутом, у синдикалној организацији Самосталног синдиката именован повереник, он има исте надлежности, обавезе и одговорности као председник синдикалне организације Самосталног синдиката.

Председник синдикалне организације самосталног синдиката, по функцији је члан Одбора синдикалне организације и Председништва организације Самосталног синдиката, исте сазива и њима председава.

Члан 29.

Надзорни одбор синдикалне организације Самосталног синдиката:

1. врши контролу материјално-финансијског пословања и завршног рачуна синдикалне организације Самосталног синдиката и подноси извештај Одбору синдикалне организације Самосталног синдиката;
2. врши контролу остварења финансијског плана, политике финансирања, расподеле и сврсисходне употребе средстава;
3. остварује увид у доследну примену одредби овог Статута о обрачуну, расподели и уплати синдикалне чланарине и даје предлог одбору синдикалне организације Самосталног синдиката о покретању поступка против лица која су прекршила одредбе општег акта, овог статута и закона из области материјално-финансијског пословања.

Надзорни одбор из свог састава бира председника, који заказује и председава седницама и потписује акта, чије је усвајање у надлежности Надзорног одбора.

Надзорни одбор синдикалне организације Самосталног синдиката за свој рад одговоран је чланству и вишим органима Самосталног синдиката.

Члан 30.

Члан одбора синдикалне организације Самосталног синдиката има право и обавезу:

1. да покреће питања за која сматра да одбор синдикалне организације Самосталног синдиката треба да расправља и да према њима заузме став;
2. да даје информацију о материјалном и социјалном положају запослених;
3. да износи мишљење о свим питањима рада одбора синдикалне организације Самосталног синдиката;
4. да спроводи одлуке, закључке и ставове одбора синдикалне организације Самосталног синдиката;
5. да на седници одбора синдикалне организације Самосталног синдиката издвоји своје мишљење и образложи га;
6. да учествује на разним врстама едукације за синдикални рад;
7. да се ангажује на учлањењу нових чланова.

Члан одбора синдикалне организације Самосталног синдиката за свој рад непосредно је одговоран чланству и одбору синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 31.

Секретар Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката:

1. ради на припреми седница Председништва, Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката и других радних тела, води записник на овим седницама и доставља записнике (изводе из записника) члановима одбора синдикалне организације Самосталног синдиката и другим субјектима у складу са природом материје;

2. води архиву и документацију Председништва и Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката, координира и контактира стручне службе по одређеним питањима из садржаја рада синдикалне организације Самосталног синдиката;
3. у свакодневним активностима замењује председника у оперативном раду и решавању питања по захтеву чланова Самосталног синдиката;
4. обавља и друге послове по налогу и договору са председником и замењује га у одсутности.

Секретар одбора синдикалне организације Самосталног синдиката за свој рад одговоран је председнику и одбору синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 32.

Благајник синдикалне организације Самосталног синдиката:

1. прати, контролише и непосредно је одговоран за правилно убирање, обрачун, расподелу, уплату и коришћење средстава синдикалне чланарине, а у складу са одлукама виших органа Самосталног синдиката и овим Статутом;
2. води рачуна да се средства синдикалне чланарине троше према плану активности и плану материјално-финансијског пословања;
3. по потреби информисе одбор синдикалне организације Самосталног синдиката и надзорни одбор о наплати и трошењу средстава синдикалне чланарине;
4. извршава налоге одбора синдикалне организације Самосталног синдиката и председника синдикалне организације Самосталног синдиката;
5. спроводи одлуке, ставове и закључке одбора синдикалне организације Самосталног синдиката.

Благајник синдикалне организације Самосталног синдиката за свој рад непосредно је одговоран чланству, Одбору и председнику синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 33.

Председништво синдикалне организације Самосталног синдиката:

1. прати реализацију и спроводи одлуке и закључке одбора синдикалне организације Самосталног синдиката;
2. припрема седнице одбора синдикалне организације Самосталног синдиката;
3. између две седнице одбора синдикалне организације Самосталног синдиката заузима ставове, доноси одлуке и закључке из надлежности одбора синдикалне организације Самосталног синдиката, али је дужно да на првој наредној седници обавести одбор синдикалне организације Самосталног синдиката, ради верификације истих.

Председништво синдикалне организације Самосталног синдиката за свој рад непосредно одговара Одбору синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 34.

Председник/ повереник синдикалне подружнице:

1. непосредно се ангажује на реализацији одлука и закључака органа синдикалне организације Самосталног синдиката и органа Самосталног синдиката;
2. координира активност чланова Самосталног синдиката у синдикалној подружници;
3. председава и координира рад секретаријата синдикалне подружнице;
4. информише чланове Самосталног синдиката у синдикалној подружници о активностима, закључцима, ставовима и одлукама органа синдикалне организације Самосталног синдиката и органа Самосталног синдиката;
5. прати материјални и социјални положај запослених у синдикалној подружници и иницира преко органа синдикалне организације Самосталног синдиката расправу у циљу побољшања истог;
6. непосредно се ангажује на учлањењу нових чланова Самосталног синдиката.

Председник/повереник синдикалне подружнице за свој рад непосредно одговара чланству и одбору синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 35.

Чланом Самосталног синдиката постаје се учлањењем у синдикалну организацију Самосталног синдиката.

Учлањење се врши на основу слободно изражене воље, интереса и прихватања Програма, Статута Самосталног синдиката и Статута Савеза самосталних синдиката Србије.

Запослени може постати члан Самосталног синдиката без обзира на своје политичке, верске и друге припадности.

Члану Самосталног синдиката издаје се чланска карта у синдикалној организацији Самосталног синдиката у којој се врши учлањење.

Члан 36.

Члан Самосталног синдиката који је изабран, односно именован на пословодну функцију, јавну функцију или функцију у државним органима и политичким странкама, док обавља ту функцију, не може бити биран у органе Самосталног синдиката.

Члан 37.

Основна права чланова Самосталног синдиката су:

1. да остварује право на рад и зараду у складу са законом и колективним уговором,

2. да остварује услове рада, безбедност и заштиту здравља у складу са законом и колективним уговором,
3. да учествује у изградњи ставова, закључака, одлука и аката Самосталног синдиката и да слободно износи своје мишљење у вези са материјалним, социјалним и друштвеним положајем запослених и чланова Самосталног синдиката,
4. да од органа Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката, на свим нивоима организовања, захтева бесплатну правну помоћ и заштиту, уколико су му ускраћена или угрожена права из рада и по основу рада, утврђена законом и колективним уговором,
5. да буде информисан о раду и активностима органа Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије,
6. да учествује у активностима на припреми, изради и закључивању колективног уговора,
7. да користи средства Фонда солидарности
8. да учествује у активностима и манифестацијама које организује одбор синдикалне организације Самосталног синдиката и виши органи Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката (спортски сусрети, културно-забавне манифестације, радно производна такмичења и сл.),
9. да предлаже, бира и да буде биран у органе Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката,
10. да иницира и учествује у предузимању средстава и метода синдикалне борбе и да иницира штрајк и учествује у штрајку, као и протестним активностима, у складу са законом и колективним уговором.

Члан 38.

Обавезе и дужности члана Самосталног синдиката су:

1. да активно учествује у раду синдикалне организације Самосталног синдиката и органа Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката у које је изабран,
2. да се образује и оспособљава за синдикални рад и да преноси своје знање и искуство на остале чланове Самосталног синдиката;
3. да учествује у синдикалним акцијама протеста, подршке, солидарности и помоћи;
4. да развија солидарност и јединство чланства, посебно у кризним ситуацијама и за време штрајка;
5. да учествује у штрајку и протестним активностима;
6. да поштује, спроводи и придржава се ставова, закључака и одлука органа Самосталног синдиката;
7. да уредно плаћа синдикалну чланарину;
8. да се активно залаже за остваривање Програма и Плана рада Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката, као и да се доследно придржава одредби овог Статута.

Члан 39.

Чланови Самосталног синдиката који су добили отказ и повели радни спор код суда, задржавају синдикални статус до правоснажности судске пресуде.

Члан 40.

Члан Самосталног синдиката који је на одслужењу војног рока остварује права у синдикалној организацији Самосталног синдиката из које је отишао.

Члан 41.

Заслужним члановима Самосталног синдиката, органима и организацијама Самосталног синдиката могу се додељивати признања.

Одлуку о додели признања доносе органи Самосталног синдиката.

Члан 42.

Чланство у Самосталном синдикату престаје: иступањем и искључењем из чланства.

Члан може да иступи из Самосталног синдиката измиривањем свих финансијских обавеза према синдикалној организацији Самосталног синдиката и писменом изјавом коју доставља Одбору синдикалне организације Самосталног синдиката.

Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката дужан је да у року од 30 дана од дана пријема писмене изјаве из претходног става, размотри исту и да донесе одговарајућу одлуку.

Уколико одбор не донесе одлуку у року од 30 дана по пријему писмене изјаве о иступању из чланства, запосленом престаје чланство у Самосталном синдикату, ако је измирио све финансијске обавеза према синдикалној организацији Самосталног синдиката, по аутоматизму.

Члан Самосталног синдиката може бити искључен из Самосталног синдиката:

1. ако делује супротно Програму Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката,
2. због теже повреде Статута самосталног синдиката и Статута Савеза самосталних синдиката Србије,
3. због неплаћања чланарине.

Члан 43.

Одлуку о искључењу члана Самосталног синдиката могу донети:

1. Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката;

Одлука из става 1. овог члана, доноси се у писаној форми и мора бити образложена, са упутством о праву на жалбу.

Члан 44.

На одлуку о искључењу из чланства Самосталног синдиката члан има право жалбе Статутарном одбору Самосталног синдиката у року од 30 дана од дана пријема одлуке о искључењу.

Статутарни одбор Самосталног синдиката дужан је да у року од 30 дана од дана пријема жалбе, исту размотри и донесе одлуку.

Одлука Статутарног одбора Самосталног синдиката, по жалби из става 1. овог члана, коначна је.

Члан 45.

Даном престанка чланства престају сва права члану у Самосталном синдикату, а члан је дужан да врати чланску карту синдикалној организацији Самосталног синдиката.

Члан 46.

Код једног или више послодаваца, код којих није још формирана синдикална организација Самосталног синдиката или када из објективних разлога у синдикалној организацији Самосталног синдиката није могуће спровести изборе у складу са одредбама Статута о избору органа синдикалне организације Самосталног синдиката и синдикалне подружнице (председника, одбор и надзорни одбор синдикалне организације Самосталног синдиката, председника, секретара, повереника синдикалне подружнице), уместо изборних органа може се именовати повереник синдикалне организације Самосталног синдиката, односно синдикалне подружнице.

Под објективним разлозима у смислу става 1. овог члана подразумева се један од следећих разлога:

- 1. ако носиоцима функције, односно чланова органа престане својство запосленог или им се откаже уговор о раду од стране послодавца,**
- 2. ако послодавац не дозвољава спровођење избора за носиоце функција и чланове органа синдикалне организације Самосталног синдиката,**
- 3. ако неко од носилаца функција или чланова органа буде искључен из чланства Самосталног синдиката,**
- 4. у другим изузетним околностима када није могуће спровести изборе по Статуту, а то утврди Председништво Републичког одбора Самосталног синдиката, уз претходно прибављено мишљење председника, односно повереника непосредно вишег органа Самосталног синдиката.**

Одлуку о именовану повереника у синдикалној организацији Самосталног синдиката доноси Председништво Републичког одбора Самосталног синдиката, на предлог одбора односно повереништва непосредно вишег органа Самосталног синдиката.

Одлуку Председништва из става 3. овог члана верификује Републички одбор Самосталног синдиката на првој наредној седници.

V. ОРГАНИ САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА ЗА ТЕРИТОРИЈУ

Члан 47.

Органи Самосталног синдиката за територију, као облици деловања Самосталног синдиката јесу:

1. Одбор, односно повереништво Самосталног синдиката за одговарајућу територију;
2. председник, односно повереник Самосталног синдиката за одговарајућу територију.

Органи Самосталног синдиката за територију могу бити формиран:

1. за општину,
2. за више општина,
3. за град,
4. за округ,
5. за град Београд.

Органи Самосталног синдиката за територију формирају се на основу одлуке и критеријума које утврђује Републички одбор Самосталног синдиката, а на основу изражене потребе и интереса синдикалних организација Самосталног синдиката са територије за коју се формирају.

Органи Самосталног синдиката за територију, делују у складу са својим правилима и Статутом Самосталног синдиката.

Чланови органа Самосталног синдиката за одговарајућу територију су:

1. председници синдикалних организација Самосталног синдиката са одговарајуће територије;
2. други чланови изабрани или именовани од стране одбора синдикалне организације Самосталног синдиката, односно органа Самосталног синдиката, а у складу са одлуком Републичког одбора Самосталног синдиката.

Члан 48.

Одбор, односно повереништво Самосталног синдиката за територију:

1. прати рад, координира и усмерава активност и пружа помоћ синдикалним организацијама Самосталног синдиката;
2. прати реализацију и непосредно је одговоран за благовремено и доследно спровођење ставова, закључака и одлука виших органа Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката;
3. предузима мере и активности на учлађењу нових чланова Самосталног синдиката;
4. даје предлоге и заузима ставове по одређеним питањима из надлежности виших органа Самосталног синдиката;
5. иницира разматрање одређених питања на седницама Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката;
6. покреће разматрање одређених питања на седницама органа Савеза самосталних синдиката одговарајуће територије;
7. бира, односно именује и опозива чланове органа Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката, као и друге представнике, а у складу са одлукама надлежних органа;
8. непосредно организује активности на спровођењу одлука виших органа Самосталног синдиката о организовању штрајка и протестних активности;
9. прати, пружа непосредну помоћ и анализира спровођење штрајка и других протестних активности у синдикалним организацијама Самосталног синдиката;
10. доставља вишим органима Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката одговарајуће информације;
11. анализира обрачун и уплату синдикалне чланарине и предузима одговарајуће мере и активности;
12. доноси одлуке и закључке у складу са овим Статутом и одлукама виших органа Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката.

Члан 49.

Председник, односно повереник органа Самосталног синдиката за територију:

1. представља и заступа орган Самосталног синдиката за одговарајућу територију;
2. припрема и сазива седнице и усмерава активност органа Самосталног синдиката за територију;
3. непосредно организује активност ради спровођења ставова, закључака и одлука виших органа Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката и непосредно је одговоран за њихову реализацију;
4. пружа непосредну помоћ председницима и одборима синдикалних организација Самосталног синдиката у реализацији њихових задатака;
5. прати обрачун и уплату синдикалне чланарине;
6. прати активност синдикалних организација Самосталног синдиката и доставља одговарајуће информације вишим органима Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката;

7. обавља и друге послове у складу са овим Статутом и одлукама виших органа Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката.

Председник, односно повереник органа Самосталног синдиката за територију, за свој рад непосредно одговара органу Самосталног синдиката за територију и вишим органима Самосталног синдиката.

Председника органа Самосталног синдиката за територију бира орган Самосталног синдиката за територију у складу са одредбама овог Статута.

VI. САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ОРГАНИЗОВАН У ПОКРАЈИНИ

Члан 50.

У Самосталном синдикату организују се самостални синдикати у покрајинама.

Органи Самосталног синдиката у покрајинама су:

1. скупштина,
2. покрајински одбор или повереништво.

У случају немогућности спровођења избора за органе Самосталног синдиката за територију Косова и Метохије, Републички одбор Самосталног синдиката може да именује повереника, односно повереништво, до стицања услова за спровођење редовних избора за органе на територији Косова и Метохије.

Члан 51.

Самостални синдикат Покрајине сопственим актима, у складу са одредбама Статута Савеза самосталних синдиката Србије и одредбама овог Статута ближе уређује организованост, садржај и начин свога рада.

VII. ОРГАНИ САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА У РЕПУБЛИЦИ

Члан 52.

Органи самосталног синдиката су:

1. Конгрес Самосталног синдиката,
2. Надзорни одбор Самосталног синдиката,
3. Статутарни одбор Самосталног синдиката,
4. Републички одбор Самосталног синдиката,
5. Председник Самосталног синдиката.

VII. 1. КОНГРЕС САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 53.

Конгрес Самосталног синдиката је највиши орган Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије.

Конгрес Самосталног синдиката се одржава најмање једном у пет година.

Конгрес Самосталног синдиката се сазива на иницијативу Републичког одбора Самосталног синдиката или на захтев једне трећине чланства.

Захтев за сазивање Конгреса Самосталног синдиката подноси се у писаном облику са сажетим и аргументованим образложењем и релевантним чињеницама, а доставља се Републичком одбору Самосталног синдиката.

Одлуку о сазивању Конгреса Самосталног синдиката доноси Републички одбор Самосталног синдиката, најкасније 30 дана пре одржавања Конгреса Самосталног синдиката.

Истовремено са доношењем Одлуке о сазивању Конгреса Самосталног синдиката, Републички одбор Самосталног синдиката утврђује предлог дневног реда Конгреса Самосталног синдиката.

Члан 54.

Конгрес Самосталног синдиката чине:

1. чланови Републичког одбора Самосталног синдиката, Статутарног одбора Самосталног синдиката и Надзорног одбора Самосталног синдиката из претходног сазива,
2. новоизабрани чланови Републичког одбора Самосталног синдиката,
3. делегати изабрани у подборима, органима Самосталног синдиката на територији и покрајинским синдикатима, као и синдикалним организацијама Самосталног синдиката.

Избор делегата Конгреса Самосталног синдиката врши се у складу са Одлуком Републичког одбора Самосталног синдиката о спровођењу избора и Одлуком о броју, саставу и начину избора делегата за одговарајући мандатни период.

Члан 55.

Делокруг рада Конгреса Самосталног синдиката:

1. усваја Извештај о четворогодишњем раду Самосталног синдиката и даје разрешење органима Самосталног синдиката,
2. доноси програм и резолуције,
3. доноси Статут Самосталног синдиката,
4. доноси одлуку о приступању и иступању из Савеза самосталних синдиката Србије,

5. верификује мандат делегата Конгреса Самосталног синдиката,
 6. верификује мандат новоизабраним члановима Републичког одбора Самосталног синдиката,
 7. бира председника Самосталног синдиката,
 8. бира чланове Статутарног одбора Самосталног синдиката,
 9. бира чланове Надзорног одбора Самосталног синдиката,
 10. разматра и одлучује о иницијативама синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије и других организација.
- Конгрес доноси пословник о раду и бира своје радно председништво.

Члан 56.

Конгрес Самосталног синдиката пуноважно одлучује ако је присутно више од (1/2) половине делегата, а одлуке Конгреса Самосталног синдиката су донете ако се за њих изјасни више од половине присутних делегата.

VII.2. НАДЗОРНИ ОДБОР САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 57.

Конгрес Самосталног синдиката бира Надзорни одбор Самосталног синдиката, од пет (5) чланова, а који између себе бира председника Надзорног одбора Самосталног синдиката.

Надзорни одбор Самосталног синдиката:

1. врши надзор над законитошћу финансирања, расподеле и употребе средстава самосталног синдиката;
2. прегледа периодичне и годишње обрачуне органа Самосталног синдиката и утврђује да ли су сачињени у складу са законом;
3. извештава Републички одбор Самосталног синдиката о рачуновдственим годишњим исказима и извештајима о пословању органа у Самосталном синдикату,
4. врши контролу расподеле и уплате чланарине и предлаже мере у складу са Статутом,
5. врши надзор и контролу над остваривањем финансирања, убирања, расподеле, уплате и сврсисходне употребе чланарине и других средстава синдикалне организације Самосталног синдиката и органа Самосталног синдиката,
6. обавља и друге послове у складу са овим Статутом и одлукама Републичког одбора Самосталног синдиката, односно Председништва Републичког одбора Самосталног синдиката.

VII.3. СТАТУТАРНИ ОДБОР САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 58.

Конгрес Самосталног синдиката бира Статутарни одбор Самосталног синдиката од пет (5) чланова, а који између себе бира председника Статутарног одбора Самосталног синдиката.

Статутарни одбор самосталног синдиката:

1. прати примену овог Статута,
2. предлаже Републичком одбору Самосталног синдиката измене и допуне овог Статута,
3. решава жалбе статутарне природе,
4. оцењује и доноси одлуке о усклађености аката организација и органа самосталних синдиката са овим Статутом и обавља и друге послове у вези са применом Статута.

VII.4. РЕПУБЛИЧКИ ОДБОР САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 59.

Републички одбор Самосталног синдиката је највиши орган Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди између два конгреса Самосталног синдиката.

Чланове Републичког одбора Самосталног синдиката бира непосредно чланство или одбори одређених синдикалних организација Самосталног синдиката, односно органи Самосталног синдиката, између више кандидата, тајним гласањем у складу са Одлуком о броју, начину избора и структури чланова Републичког одбора Самосталног синдиката за наредни мандатни период.

Председник Самосталног синдиката, секретар Самосталног синдиката, потпредседници Самосталног синдиката, председници покрајинских одбора, председник Градског одбора Самосталног синдиката за град Београд и председници градских одбора Самосталног синдиката, по одлуци Републичког одбора Самосталног синдиката, су чланови Републичког одбора Самосталног синдиката.

Члан 60.

Мандат чланова Републичког одбора Самосталног синдиката траје пет године и може се поновити, још једном.

У случајевима престанка чланства у органу, односно функције у току мандата, новоизабраним члановима органа и носиоцима функције мандат траје до редовних избора у Самосталном синдикату.

Члан 61.

Републички одбор Самосталног синдиката пуноважно одлучује ако је на седници присутно више од једне половине чланова, а одлуке се доносе ако се за њих изјасни половина присутних чланова.

Члан 62.

Републички одбор Самосталног синдиката остварује надлежности које произилазе из улоге Самосталног синдиката утврђене овим Статутом и ангажује се на остваривању интереса чланства, а посебно:

1. утврђује политику заштите и унапређења материјалног и социјалног положаја чланова синдиката,
2. врши измене и допуне Статута Самосталног синдиката између два конгреса,
3. доноси програме и планове рада,
4. разматра и усваја извештај о материјално-финансијском пословању,
5. закључује посебан колективни уговор и прати његову примену,
6. формира и утврђује састав Преговарачког тима Самосталног синдиката за закључивање посебног колективног уговора и његових измена и допуна, односно анекса,
7. доноси одлуку о спровођењу избора у Самосталном синдикату,
8. доноси Одлуку о формирању органа Самосталног синдиката за територију,
9. доноси Одлуку о броју, саставу и начину избора чланова Републичког одбора Самосталног синдиката,
10. доноси Одлуку о броју, саставу и начину избора делегата Конгреса Самосталног синдиката,
11. бира и опозива председника Самосталног синдиката, чланове Статутарног одбора Самосталног синдиката и Надзорног одбора Самосталног синдиката, у периоду између два конгреса,
12. верификује мандат Одбора Самосталног синдиката за територију и појединих чланова тог органа,
13. верификује мандат чланова Републичког одбора Самосталног синдиката, који су изабрани у периоду између два конгреса,
14. доноси одлуку о додели признања заслужним члановима Самосталног синдиката, органима и организацијама Самосталног синдиката,
15. доноси одлуку о ступању у штрајк на нивоу гране и организовању протестних активности,
16. бира и опозива секретара и потпредседника Самосталног синдиката,
17. одлучује о опозиву својих чланова и разрешењу носилаца функција,
18. организује радно-производна и спортска такмичења,

19. организује саветовања, семинаре, састанке, конференције, округле столове и друге скупове на одређену тему,
20. доноси одлуку о распуштању и именовању органа синдикалне организације Самосталног синдиката и смени председника Синдикалне организације Самосталног синдиката,
21. именује и опозива повереника за одређену територију на предлог председника Самосталног синдиката,
22. заузима став о нацрту закона и других пројеката које утврђује Влада, односно које доноси Народна Скупштина Републике Србије и са својим ставом упознаје надлежно министарство, надлежни орган Савеза самосталних синдиката Србије и своје чланство,
23. верификује изборе у синдикалним организацијама Самосталног синдиката, када то не ураде органи Самосталног синдиката на територији,
24. Решава жалбе у другостепеном поступку, чланова синдиката и организација синдиката и обавља друге послове и доноси одлуке у складу са законом и овим Статутом.

25. Бира представнике Самосталног синдиката за Конгрес Савеза самосталних синдиката Србије и чланове Већа Савеза самосталних синдиката Србије.

26. Утврђује број чланова Статутарног и Надзорног одбора Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије.

27. Доноси одлуку о верификацији избора у основној организацији Самосталног синдиката, ако су они извршени у календарској години када Одлуком Републичког одбора Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије расписани избора у Самосталном синдикату.

28. Доноси Одлуку о одлагању избора у основној организацији Самосталног синдиката, најдуже за 6 месеци од дана расписивања избора у Самосталном синдикату запослених у пољопривреди прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије.

Члан 63.

Седнице Републичког одбора Самосталног синдиката одржавају се по потреби, а најмање једном у три месеца, у складу са Програмом и Планом рада Републичког одбора Самосталног синдиката.

Седнице Републичког одбора Самосталног синдиката и Председништва Републичког одбора Самосталног синдиката, заказује и дневни ред предлаже председник Самосталног синдиката.

Републички одбор Самосталног синдиката може одржавати и проширене седнице.

Зависно од питања која се разматрају, на проширену седницу позивају се председници синдикалних организација Самосталног синдиката, чланови и председници градских и општинских одбора Самосталног синдиката, као и представници Привредне коморе, удружења послодаваца, државних органа и представници других органа и организација.

Члан 64.

Стручне, административно-техничке, правне и друге сличне послове, за потребе Републичког одбора Самосталног синдиката обављају секретар Самосталног синдиката и запослени у Самосталном синдикату и стручној служби Већа Савеза самосталних синдиката Србије на територији.

VII. 4.1. ПРЕДСЕДНИШТВО РЕПУБЛИЧКОГ ОДБОРА САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 65.

Ради ефикасније припреме својих седница, иницирања, предлагања и остваривања ставова и одлука и заузимања ставова и доношења одлука у вези с одређеним питањем, Републички одбор Самосталног синдиката формира Председништво.

Председништво је извршни орган Републичког одбора Самосталног синдиката.

Републички одбор Самосталног синдиката својом одлуком утврђује број, структуру и начин избора чланова Председништва Републичког одбора Самосталног синдиката.

Председник Самосталног синдиката, секретар Самосталног синдиката, потпредседници Самосталног синдиката, председници покрајинских одбора Самосталног синдиката, председник Градског одбора Самосталног синдиката за град Београд и председници градских одбора Самосталног синдиката, по одлуци Републичког одбора Самосталног синдиката, су по функцији су чланови Председништва Републичког одбора Самосталног синдиката.

Председништво Републичког одбора Самосталног синдиката за свој рад одговара Републичком одбору Самосталног синдиката.

Мандат чланова Председништва Републичког одбора Самосталног синдиката траје пет(5) година.

Члан 66.

Председништво Републичког одбора Самосталног синдиката:

1. разматра питања из надлежности Републичког одбора Самосталног синдиката и припрема предлоге и ставове за Републички одбор Самосталног синдиката;
2. спроводи ставове, одлуке и закључке Републичког одбора Самосталног синдиката;
3. стара се о материјално-финансијском пословању, фондовима и имовини Самосталног синдиката;
4. доноси одлуке и усваја акта у оквиру своје надлежности, као и одлуке и акта за које га овласти Републички одбор Самосталног синдиката;
5. може именовати сталне или повремене комисије, односно тела Републичког одбора Самосталног синдиката;
6. подноси предлог Републичком одбору Самосталног синдиката за распуштање и именовање органа синдикалне организације Самосталног синдиката и органа Самосталног синдиката за територију;
7. утврђује програм и садржај саветовања, семинара, округлих столова и других скупова на одређену тему;
8. формира органе и тела потребне за организовање и спровођење едукације;
9. доноси одлуку о месту и садржају манифестација Сусрети агара Србије и других сличних скупова и манифестација;
10. доноси потребне одлуке о сарадњи, повезивању и вођењу конкретне активности са другим синдикатима.

11.Формира и утврђује састав преговарачког тима Самосталног синдиката за учешће у преговарању и закључивању колективних уговора.

Председништво може, између две седнице Републичког одбора Самосталног синдиката, заузети ставове, донети закључке и одлуке из надлежности Републичког одбора Самосталног синдиката, али је дужно да на првој наредној седници обавести Републички одбор Самосталног синдиката, ради верификације истих.

VII.5. ПРЕДСЕДНИК САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 67.

Конгрес Самосталног синдиката, од више кандидата, тајним гласањем бира председника Самосталног синдиката, а на предлог органа синдикалних организација Самосталног синдиката и органа Самосталног синдиката.

Мандат председника Самосталног синдиката траје пет година и може се понављати..

Члан 68.

Председник Самосталног синдиката сазива седнице Републичког одбора Самосталног синдиката и председава седницама, а у његовој одсућности секретар, односно члан Републичког одбора Самосталног синдиката кога он одреди.

Председник Самосталног синдиката:

- 1.представља и заступа Самостални синдикат пољопривреде, прехранбене, дуванске индустрије и водопривреде Србије,
2. потписује акта Самосталног синдиката,
- 3.организује рад органа Самосталног синдиката,
- 4.прати и остварује увид у извршавање одлука и спровођење закључака органа Самосталног синдиката,
- 5.остварује сарадњу са представницима самосталних синдиката, Савеза самосталних синдиката и другим организацијама и удружењима синдиката,
- 6.остварује сарадњу са синдикатима других земаља и међународним организацијама и удружењима,
- 7.формира повремене стручне радне групе за изучавање одређених питања из појединих области од интереса за развој и деловање Самосталног синдиката,
- 8.непосредно контактира са министарствима, органима државе, асоцијацијама и удружењима послодаваца и другим органима, организацијама и удружењима од интереса за синдикално деловање,
9. предлаже кандидате за секретара и потпредседника Самосталног синдиката,
- 10.предлаже избор и опозив повереника Самосталног синдиката за територију,
- 11.располаже средствима Самосталног синдиката и одговора за материјално-финансијско пословање Самосталног синдиката,
- 12.формира и утврђује састав преговарачког тима Самосталног синдиката за учешће у преговарању и закључивању колективног уговора и његових измена и допуна, односно анекса, код послодаваца где је преговарач непосредно Републички одбор Самосталног синдиката,
- 13.доноси акта о унутрашњој организацији и систематизацији послова за запослене у Самосталном синдикату,

14. доноси општа акта о раду запослених у Самосталном синдикату,
15. одлучује решењем о правима и обавезама запослених у Самосталном синдикату,
16. одлучује о заснивању и престанку радног односа запослених у Самосталном синдикату,
17. утврђује и одређује зараду запослених у Самосталном синдикату,
18. потписује Посебан колективни уговор,
19. контактира са председницима синдикалних организација Самосталног синдиката и председницима Самосталног синдиката на територији,
20. остварује и друге активности у складу са овим Статутом и другим актима Самосталног синдиката.

Председник Самосталног синдиката је председник Републичког одбора Самосталног синдиката и председник Председништва Републичког одбора Самосталног синдиката.

Председник Самосталног синдиката за свој рад одговоран је Републичком одбору Самосталног синдиката.

VII.5.1. СЕКРЕТАР САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 69.

Републички одбор Самосталног синдиката бира секретара Самосталног синдиката на предлог председника Самосталног синдиката, а од предложених кандидата.

Мандат секретара Самосталног синдиката траје пет година и може се поновити.

Секретар Самосталног синдиката:

1. обавља стручно организационе послове за потребе Самосталног синдиката,
2. организује рад и извршава одлуке, закључке и ставове органа самосталног синдиката,
3. организује и припрема рад седница органа Самосталног синдиката и других радних тела,
4. организује међусиндикалну сарадњу, као и сарадњу са органима ван синдиката, припрема материјале и о томе извештава органе Самосталног синдиката,
5. врши стручну контролу аката Синдикалних организација Самосталног синдиката, даје упутства и смернице за њихов рад;
6. даје одговарајуће предлоге за рад органа Самосталног синдиката и доношење одговарајућих одлука,
7. потписује уговор о раду и путне налоге за председника Самосталног синдиката,
8. обавља све послове из надлежности председника Самосталног синдиката у његовој одсутности или по посебном овлашћењу председника Самосталног синдиката,
9. по налогу и договору са председником Самосталног синдиката обавља и друге послове и задатке у складу са функцијом коју врши.

Секретар Самосталног синдиката замењује председника Самосталног синдиката, ако је он одсутан.

Секретар Самосталног синдиката за свој рад одговоран је председнику Самосталног синдиката и Републичком одбору Самосталног синдиката.

VII.5.2. ПОТПРЕДСЕДНИК САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 71.

Председник Самосталног синдиката у Покрајини је по функцији потпредседник-волонтер Самосталног синдиката.

Члан 72.

Одлуком Републичког одбора Самосталног синдиката, а на основу указане потребе, утврђује се број, дужности и трајање мандата потпредседника Самосталног синдиката.

Потпредседника Самосталног синдиката бира Републички одбор Самосталног синдиката на предлог председника Самосталног синдиката, а од предложених кандидата.

Потпредседник Самосталног синдиката:

1. прати стање и непосредно се ангажује на разрешавању проблема у одређеној области;
2. непосредно пружа помоћ органима синдикалних организација самосталних синдиката и органима Самосталног синдиката на реализацији ставова и закључака у одређеним областима;
3. припрема анализе и подноси информације о стању и проблемима у одређеним областима, органима Самосталног синдиката;
4. даје смернице и упутства по појединим питањима одборима синдикалних организација Самосталног синдиката и органима Самосталног синдиката;
5. по налогу и у договору са председником Самосталног синдиката, обавља и друге послове и задатке.

Потпредседник Самосталног синдиката за свој рад одговоран је председнику Самосталног синдиката и Републичком одбору Самосталног синдиката.

VIII. ОДРЕДБЕ О ИЗБОРИМА

Члан 73.

Избори за чланове органа и носиоце функција у синдикалним организацијама Самосталног синдиката и Самосталном синдикату обављају се сваке пете године.

Изузетно, избори се могу обављати и у току трајања мандата уколико је то неопходан услов за рад органа и организација из става 1. овог члана.

Члан 74.

Сви органи у Самосталном синдикату су изборни.

Органи Самосталног синдиката својим одлукама утврђују број, структуру и начин избора чланова и именују Комисију за спровођење избора.

Комисија за спровођење избора обавља следеће послове:

1. стара се да се избори спроведу у складу са овим Статутом и одлукама органа Самосталног синдиката,
2. објављује листу кандидата,
3. одређује почетак и завршетак гласања,
4. одређује гласачка места,
5. по потреби, именује одбор за спровођење гласања од три члана и три заменика,
6. утврђује и објављује списак чланова Самосталног синдиката,
7. утврђује садржај свих изборних материјала и припрема изборне материјале,
8. утврђује и објављује резултате избора и подноси извештај надлежним органима,
9. одлучује о поништавању гласања и одређује поновно гласање,
10. одлучује по приговорима,
11. обавља и друге послове у вези спровођењем избора.

Предложени кандидат за носиоца функција, односно за члана органа, не може да буде именован за члана Комисије за спровођење избора.

Уколико је члан Комисије за спровођење избора, предложен као кандидат за функцију или члана органа, надлажни орган Самосталног синдиката врши његову замену као члана Комисије.

Члан 75.

За чланове органа и носиоце функција предлажу се чланови који су показали најбоље резултате у раду и у активностима самосталних синдиката, који поседују знање, уживају углед и поверење чланства.

Евидентирање и предлагање кандидата за чланове органа и носиоце функција у Самосталном синдикату врши се јавно у синдикалним организацијама Самосталног синдиката и органима Самосталног синдиката.

Иницијатву за евидентирање и предлагање кандидата из претходног става могу покренути и органи самосталног синдиката на вишим нивоима организовања.

За члана органа у синдикалној организацији Самосталног синдиката може се предложити и утврдити као кандидат лице које је најмање 12 месеци члан Самосталног синдиката, пре утврђивања кандидатуре.

За председника синдикалне организације Самосталног синдиката, за члана органа Самосталног синдиката у вишим облицима организовања и деловања, као и за носиоце функција у органима Самосталног синдиката у вишим облицима организовања и деловања, могу се предлагати и утврдити као кандидати лица која су најмање 2(две) године чланови Самосталног синдиката, пре утврђивања кандидатуре.

Председништво Републичког одбора Самосталног синдиката, својом Одлуком, у оправданим случајевима, може дати сагласност да се неко лице утврди као кандидат, мимо услова из става 4. и 5. овог члана.

Члан 76.

Листу кандидата утврђује чланство или орган Самосталног синдиката за чији се избор утврђује листа, најмање 10 дана пре одржавања избора.

Листа кандидата утврђује се по азбучном реду презимена и имена кандидата.

Сваки предложени кандидат дужан је да се изјасни о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на кандидационој листи.

Члан 77.

Сви чланови органа и носиоци функција у синдикалним организацијама и Самосталном синдикату бирају се тајним гласањем, између више кандидата.

Члан 78.

Изабран је онај кандидат који добије више од половине гласова присутних чланова органа.

За кандидате који нису добили потребан број гласова из става 1. овог члана, спроводи се други круг гласања.

За други круг гласања утврђују се кандидати који су у првом кругу добили највећи број гласова, и то за једног кандидата више од броја који се бира.

У другом кругу изабрани су кандидати који добију највећи број гласова.

Уколико два или више кандидата добију исти број гласова, изабран је онај кандидат који се по редоследу на гласачком листићу налази први.

Члан 79.

У синдикалној организацији Самосталног синдиката изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова чланова који су изашли на изборе, а под условом да је гласало више од 50% од укупног броја чланова Самосталног синдиката.

Уколико два или више кандидата добију исти број гласова, изабран је онај кандидат који се по редоследу на гласачком листићу налази први.

Уколико на изборе не гласа више од 50% од укупног броја чланова Самосталног синдиката, гласање се понавља.

Члан 80.

У изузетним околностима на листи кандидата за носиоца функције односно за члана органа може се утврдити један кандидат, односно исти број кандидата колико се бира, и то:

1. ако није предложено више кандидата,
2. ако је предложено више кандидата, а поједини кандидата нису дали писану сагласност, односно накнадно су одустали од кандидатуре,
3. ако тако одлучи орган Самосталног синдиката, уз претходно прибављену сагласност вишег органа Самосталног синдиката.

Ако је за носиоца функције у синдикату утврђен један кандидат, односно ако је утврђен исти број кандидата који се и бира, да би утврђени кандидат био изабран, потребно је да добије више од половине (50 + 1) гласова чланова синдиката који су изашли на изборе, а под условом да је на изборе изашло више од половине укупног броја чланова, односно потребно је да добије више од половине (50+1) гласова од

укупног броја чланова органа који га бира, под условом да седници присуствује потребна већина за рад и пуноважно одлучивање органа.

Уколико утврђени кандидат не добије потребну већину из става 2. овог члана, избори се понављају.

За поновљене изборе утврђује се већи број кандидата од броја који се бира, а изабран је кандидат који добије највећи број гласова.

Члан 81.

У синдикалним организацијама Самосталног синдиката, где је то могуће, изборни састанак се одржава као заједнички састанак свих чланова синдикалне организације Самосталног синдиката.

У синдикалним организацијама Самосталног синдиката са великим бројем чланова или дислоцираним деловима предузећа, односно са дислоцираним подружницама, избор председника синдикалне организације Самосталног синдиката, чланова Одбора синдикалне организације Самосталног синдиката и чланова Надзорног одбора Синдикалне организације Самосталног синдиката може се извршити од стране представника делова синдикалне организације Самосталног синдиката– подружнице.

Представници из става 2. овог члана бирају се тајним гласањем, између већег броја кандидата, на изборним састанцима делова синдикалне организације Самосталног синдиката – подружнице.

Одлуку и критеријуме за избор представника синдикалне организације Самосталног синдиката из става 2. и 3. овог члана доноси Одбор синдикалне организације Самосталног синдиката у моменту доношења одлуке о изборима.

У синдикалним организацијама Самосталног синдиката код којих се због великог броја чланова, просторних или специфичних услова рада (сменски рад), или дислоцираних делова предузећа не може одржати заједнички изборни састанак свих чланова синдикалне организације, одбор синдикалне организације Самосталног синдиката, односно Комисија за спровођење избора својом одлуком утврдиће бирачка места и временски термин у коме ће се обавити гласање, уз разуман рок, како би сви чланови синдикалне организације Самосталног синдиката могли да обаве своју синдикалну дужност.

Члан 82.

У изузетним околностима може се у синдикалној организацији Самосталног синдиката избор председника синдикалне организације Самосталног синдиката вршити на седници одбора синдикалне организације Самосталног синдиката, у једном од следећих случајева:

1. Да је предвиђено правилима синдикалне организације Самосталног синдиката или утврђено закључком са састанка синдикалне организације Самосталног синдиката.
2. Да је оцењено на одбору синдикалне организације Самосталног синдиката да је нецелисходно спровођење посебних избора за избор председника синдикалне организације Самосталног синдиката.
3. Да је престао мандат председника синдикалне организације Самосталног синдиката, између два избора циклуса, а одбор синдикалне организације Самосталног синдиката оцени да је нецелисходно или немогуће спроводити посебне изборе за председника синдикалне организације Самосталног синдиката.

4. **Да синдикална организација Самосталног синдиката има велики број чланова или да има више подружница, односно да покрива више послодаваца.**

За случај из става 1. овог члана потребно је прибавити сагласност непосредно вишег органа Самосталног синдиката, који је дужан да приликом давања сагласности претходно прибави позитивно мишљење председника Самосталног синдиката.

Члан 83.

Уколико неком члану органа или носиоцу функције престане мандат пре истека рока на који је изабран, тај орган или непосредно виши орган, а уз претходно прибављену сагласност председника, односно повереника непосредно вишег органа Самосталног синдиката за територију, може извршити кооптирање недостајућег броја чланова органа, а највише до једне трећине, односно може извршити именовање носилаца функција.

У случају из става 1. овог члана, председник, односно повереник непосредно вишег органа Самосталног синдиката за територију одређује рок до када се одржавају избори чланова органа или носилаца функција који су кооптирани, а имајући у виду дужину остатка мандата и услове у којима ради и делује синдикална организација Самосталног синдиката.

Мандат кооптираног члана органа, односно носиоца функције траје до спровођења избора, а максимум до истека мандата органа, односно носиоца функције уместо кога су изабрани.

Члан 84.

Уколико се број чланова органа смањи на број који онемогућава нормално функционисање, ради одлучивања органа, у складу са Статутом, спроводе се допунски избори за поуну недостајућег броја чланова органа, односно носилаца функција.

Мандат новоизабраних чланова органа, односно носиоца функција траје до истека мандата органа, односно носилаца функције уместо кога су изабрани.

Члан 85.

Мандат чланова органа и носилаца функција у синдикалним организацијама Самосталног синдиката и органима Самосталног синдиката, траје пет година и може се поновити без ограничења броја мандата.

У случајевима престанка чланства у органу, односно функције у току мандата, новоизабраним члановима органа и носиоцима функције мандат траје до редовних избора.

Члан 86.

Непосредно виши орган Самосталног синдиката за територију врши контролу и одлуком верификује изборе у синдикалним организацијама Самосталног синдиката.

Уколико орган из става 1. овог члана не верификује изборе у року од 30 дана од дана одржаних избора, одлуку о верификацији избора доноси Републички одбор самосталног синдиката.

Члан 87.

Својство члана органа Самосталног синдиката и органа синдикалне организације Самосталног синдиката престаје због:

1. престанка чланства у Самосталном синдикату,
2. неоправданог одсуствовања са седница, најмање три седнице узастопно,
3. давања оставке,
4. опозива,
5. истека мандата органа,
6. смене,
7. распуштања органа Самосталног синдиката и органа синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 88.

Својство носиоца функције у органима Самосталног синдиката и синдикалним организацијама Самосталног синдиката престаје због:

1. давања оставке,
2. опозива,
3. одласка у пензију,
4. неоправданог одсуствовања са седница, најмање три седнице узастопно, и истека мандата органа,
5. смене,
6. распуштања органа Самосталног синдиката и органа синдикалне организације Самосталног синдиката,
7. престанка чланства у Самосталном синдикату.

Члан 89.

Опозив и смена чланова органа и носилаца функција, односно распуштања врши се у случајевима:

1. непоштовања Програма Самосталног синдиката,
2. неспровођења одлука органа Самосталног синдиката и органа синдикалне организације Самосталног синдиката,
3. када својим деловањем наноси штету Самосталном синдикату и Савезу самосталних синдиката Србије.
4. неизвршавања финансијских обавеза према вишим органима из неоправданих разлога,
5. прихватања функција у политичким странкама.

Члан 90.

Предлог за опозив или смену носиоца функције или члана органа, односно за распуштање органа може дати:

1. орган синдикалне организације Самосталног синдиката и јединствених синдикалних организација самосталних синдиката,
2. најмање једна трећина чланова органа у коме се врши функција,
3. једна трећина чланова Самосталног синдиката у синдикалној организацији Самосталног синдиката,
4. виши орган Самосталног синдиката.

О предлогу из става 1. овог члана расправља се на седници органа у коме се врши функција, односно на седници вишег органа Самосталног синдиката.

Уколико се прихвати предлог за опозив, спроводи се поступак опозива тајним гласањем.

Одлука о опозиву је донета ако се за опозив изјасни више од половине укупног броја чланова органа, односно више од половине укупног броја чланова синдикалне организације Самосталног синдиката.

Републички одбор Самосталног синдиката на седници после расправе већином гласова присутних чланова доноси одлуку о:

1. смени председника синдикалне организације Самосталног синдиката,
2. смени носиоца функције, односно члана органа у синдикалној организацији Самосталног синдиката,
3. распуштању органа синдикалне организације Самосталног синдиката,
4. смени носиоца функције, односно члана органа Самосталног синдиката,
5. распуштању органа Самосталног синдиката.

У случају неизгласавања одлуке из става 4. и 5. овог члана, нов предлог може се поднети после шест месеци.

Члан 91.

Опозив чланова органа самосталних синдиката и чланова органа синдикалних организација Самосталног синдиката врше органи, односно чланови самосталних синдиката који су их изабрали.

Гласање о опозиву мора се обавити у року од 60 дана од дана поднетог предлога.

Уколико се гласање о опозиву не обави у року из става 2. овог члана, виши орган Самосталног синдиката може донети одлуку и организовати спровођење гласања о опозиву.

Члан 92.

Истовремено са доношењем Одлуке о престанку функције, доноси се и Одлука о именовану повереника који обавља функцију до избора новог носиоца функције.

Члан 93.

Чланови органа Самосталног синдиката и органа синдикалних организација самосталног синдиката имају једнака права, обавезе и одговорности, а лично и колективно су одговорни за рад органа чији су чланови, сразмерно функцијама које обављају.

IX. ИМОВИНА САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА И МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА

Члан 94.

Самостални синдикат своју активност самостално финансира из сопствених активности, у складу са Статутом и другим законским прописима.

Самостални синдикат своја новчана средства води на посебном рачуну.

Републички одбор Самосталног синдиката доноси план прихода и расхода за сваку годину.

Извори прихода Самосталног синдиката су: чланарина, приходи од имовине, приходи од пословања и маркетинга, дотације, прилози, поклони и средства из других извора.

Самостални синдикат и синдикалне организације самосталних синдиката стичу имовину, њоме управљају и располажу.

Члан 95.

Чланарина у Самосталном синдикату је јединствена и износи 1% (један одсто) зараде члана, односно 0,50% накнаде зараде и распоређује се према следећим пропорцијама, односно у складу са одлукама највиших органа Савеза самосталних синдиката Србије и Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије:

1. синдикалној организацији Самосталног синдиката остаје 50% чланарине,

2. а преосталих 50% чланарине преноси се вишим органима Самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије, и распоређује се тако да обезбеђује изворно финансирање рада Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије, Већа Савеза самосталних синдиката Србије, Већа Савеза самосталних синдиката Војводине, општина и градских већа.

Републички одбор Самосталног синдиката може донети одлуку да се синдикална чланарина из става 1. тачке 1. овог члана уплаћује у целости на рачун Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије, а да се Планом материјално-финансијског пословања Самосталног синдиката предвиди посебан одељак финансирања

активности синдикалне организације, односно чланова Самосталног синдиката код одређених послодаваца, у једном од следећих случајева:

1. када су чланови Самосталног синдиката директно учлањени у Самостални синдикат запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије;
2. када синдикална организација Самосталног синдиката то захтева или одбор синдикалне организације Самосталног синдиката донесе одлуку;
3. када код послодавца не постоје услови за деловање синдикалне организације Самосталног синдиката, односно када је синдикална организација Самосталног синдиката формирана за више послодаваца, а о томе донесе одлуку одбор синдикалне организације Самосталног синдиката.

Члан 96.

Синдикалне организације Самосталног синдиката могу одлучити да повећају чланарину изнад јединствене стопе (1%).

Повећани износ чланарине припада синдикалној организацији Самосталног синдиката.

Члан 97.

Расподела чланарине врши се у складу са Статутом Савеза самосталних синдиката Србије.

X. ШТРАЈКАЧКИ ФОНД

Члан 98.

У Самосталном синдикату може се формирати штрајкачки фонд ради обезбеђења материјалне сигурности чланства за време штрајка који је организован у складу са Законом.

Одлуку о формирању штрајкачког фонда доноси Републички одбор Самосталног синдиката.

Средства штрајкачког фонда обезбеђују се из синдикалне чланарине према пропорцији коју утврди Републички одбор Самосталног синдиката.

Коришћење средстава, управљање и начин рада штрајкачког фонда Самосталног синдиката ближе се уређује Правилником о раду штрајкачког фонда, који доноси Републички одбор Самосталног синдиката.

XI. АМБЛЕМ, ПЕЧАТ И ОБЕЛЕЖЈЕ САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА

Члан 99.

Самостални синдикат запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије има својство правног лица и печат.

Печат Самосталног синдиката је округлог облика, пречника пет центиметара и следећег је садржаја: Савез самосталних синдиката Србије – Самостални синдикат запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије – Београд, а у средини печата је амблем Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије.

Текст печата је на српском језику и исписан ћирилицом.

Самостални синдикат запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије делује на подручју Републике Србије.

Седиште Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије је у Београду, Дечанска бр. 14.

Члан 100.

Самостални синдикат има заставу која је плаве боје, дужине два метра, ширине један метар, са амблемом Савеза самосталних синдиката Србије, тамноплаве боје и текстом: Самостални синдикат запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије.

Члан 101.

Амблем Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије има обележје Савеза самосталних синдиката Србије стилизовано на следећи начин:

1. са доње стране налази се плава валовита линија - симбол водопривреде,
2. са десне стране елипсастиг облика жути клас пшенице – симбол пољопривреде и прехранбене индустрије, и
3. са леве стране елипсаста зелена линија која се на горњем крају завршава у облику листа дувана – симбол дуванске индустрије.

Члан 102.

Синдикална организација Самосталног синдиката има својство правног лица.

Синдикална организација Самосталног синдиката има свој печат и рачун.

Печат је округлог облика и садржи текст: «Самостални синдикат запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије, Синдикална организација Самосталног синдиката _____» у средини амблем Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије и испод амблема назив места у коме Синдикална организација Самосталног синдиката има седиште.

Текст печата је на српском језику и исписан ћирилицом.

У национално мешовитим срединама, текст печата је и на језику националних мањина.

ХП. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 103.

Измене и допуне овог Статута између два конгреса врши Републички одбор Самосталног синдиката.

Непосредно виши орган Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије, синдикалне организације Самосталног синдиката и облика деловања Самосталног синдиката има право да доноси одлуке из надлежности нижег органа Самосталног синдиката, у складу са овим Статутом и Законом.

На питања и односе који нису уређени овим Статутом примењују се одлуке Републичког одбора, Председништва, Статутарног и Надзорног одбора Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије.

Члан 104.

Синдикалне организације Самосталног синдиката, одбори Самосталног синдиката покрајина, градова, општина и више општина извршиће усаглашавање својих аката са овим Статутом у року од два месеца од дана ступања на снагу.

Члан 105.

Самостални синдикат запослених у пољопривредној, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије, правни је следбеник Синдиката радника пољопривреде, прехранбене, дуванске индустрије и водопривреде Србије.

Члан 106.

Овај Статут ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли у седишту Самосталног синдиката.

Члан 107.

Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут усвојен на седници Републичког одбора Самосталног Синдиката радника пољопривреде, прехранбене, дуванске индустрије и водопривреде Србије од 9.03.2006. године са изменама и допунама Статута од 09.09.2009. године и 17.12.2009. године

Секретар РОС-а

Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије

ВОЛИСЛАВ БОРИСАВЉЕВИЋ



ПРЕДСЕДНИК

Самосталног синдиката запослених у пољопривреди, прехранбеној, дуванској индустрији и водопривреди Србије

ДРАГАН ЗАРУБИЦА